

ABG GmbH

Fax-Nr. 08461.650-1350

Anke Gabler
Leising 16
92339 Beilngries

GENAUE ANSCHRIFT DER GENOSSENSCHAFT	BANKLEITZAHL
	TELEFON
	ANSPRECHPARTNER

Veranstungstitel	Buchungs-Nr.	Geb.-Dat.	TN-Nr.	Name des Teilnehmers
Lebensphasenorientierte Personalentwicklung – Praxiserprobte Gestaltungswege				
03.02. – 04.02.2014 Hotel am Badersee, Grainau	ADPG 14001			

Lebensphasenorientierte Personalentwicklung – Praxiserprobte Gestaltungs- wege (ADPG)

**Management,
erfahrung&kompetenz**

Ihre Ansprechpartnerin:
Produktmanagerin Cathrin Maier
cathrin.maier@abg-bayern.de
Telefon: 08461/650-1374

Ort, Datum

Stempel/Unterschrift

Es gelten die Anmelde- und Teilnahmebedingungen in Ihrer jeweils aktuellen Fassung. Auf Wunsch händigen wir Ihnen diese gerne aus.

Lebensphasenorientierte Personalentwicklung – Praxiserprobte Gestaltungswege (ADPG)

Zielgruppe

Vorstände, Personalleiter, Führungskräfte

Nutzen

- Sie managen die Personaldemografie Ihres Hauses.
- Sie wissen um die Stärken der Mitarbeiter in unterschiedlichen Lebens- und Berufsphasen und wie Sie diese bei der Umsetzung Ihrer Unternehmensstrategie spezifisch nutzen können.
- Sie kennen die unterschiedlichen Handlungsfelder der lebensphasenorientierten Personalentwicklung.
- Sie prüfen Instrumente und Maßnahmen, die die Motivation der Mitarbeiter unterschiedlichen Alters berücksichtigt.
- Sie wirken Qualifizierungslücken nach MaRisk lebensphasenindividuell entgegen.
- Sie leiten Anforderungen an die Mitarbeiterbindung ab.
- Sie fördern den Wissenstransfer zwischen Mitarbeitern.
- Sie sichern sich das Erfolgswissen in Ihrer Bank.
- Sie wissen was die Bank als Arbeitgeber attraktiv macht.

Inhalt

- Personaldemografie richtig managen
- Entwicklungspsychologie - Motive und Identität
- Lebensphasenmodelle und lebenslanges Lernen
- Altersgerechte und alternsgerechte Personalentwicklungsstrategie: konzeptioneller Aufbau erfolgreicher Ansätze

- Praxiserprobte Gestaltungswege: Handlungsfelder und Instrumente den relevanten Lebens- und Berufsphasen zuordnen
- Probleme und Lösungsansätze im Zusammenhang mit der Weiterbildung in unterschiedlichen Generationen erkennen
- Überfachliche Kompetenzen erkennen und einbinden – ein besonderer Mehrwert
- Anforderungen an Mitarbeiterbindung (Retention Management) – ein psychologischer „Vertrag“
- Personalrisiken frühzeitig erkennen und begegnen
- Junge Führungskräfte und ältere Mitarbeiter – ein Unterstützungsfeld für die Personalentwicklung
- Unternehmenskultur und Führungskultur sensibilisieren und stärken
- Mögliche Auswirkungen auf die Bankorganisation prüfen, wie Arbeitszeitmodelle, mobile Arbeitsplätze
- Erkenntnisse aus aktuellen Studien und best-practice z.B. zu ROI, Wandel altersunterschiedlicher Motive, attraktive Banklösungen
- Arbeitsfähigkeit stärken (Work-Life-Balance, Work-Life-Fitness, Betriebliches Gesundheitsmanagement)

Referentin

Gabriele Herdin, Bankfachwirtin und seit über 20 Jahren Trainerin, Beraterin und Interimsmanagerin

Ausgezeichnet mit dem „Innovationspreis Banken“ auf der CeBIT 2008 für ein erfolgreiches Talent Management Programm. Verantwortlich für strategische Personalentwicklung als Interimsmanagerin für Banken. Aufbau von Bildungsreihen für den ehemaligen

Genossenschaftsverband Sachsen mit Schulung der Verbandsprüfer und Vorstandsmitglieder und Einführung der Kundenberaterseminare. Trainer-Diplom, Mitglied in den Berufsverbänden BDVT (Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches), ASTD (American Society for Training und Development)

Termin und Ort

03.02. – 04.02.2014

Hotel am Badersee
Am Badersee 1 – 5
82491 Grainau

Zeiten

Beginn 1. Tag: 9.00 Uhr
Ende 2. Tag: ca. 16.30 Uhr

Preis

990,00 €
zzgl. Vollpensionskosten

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Zum Inhalt:

Cathrin Maier, T. 08461/650-1374
cathrin.maier@abg-bayern.de

Zur Organisation:

Anke Gabler, T. 08461.650-1308
anke.gabler@abg-bayern.de