

Personalmanagement

PROpers – Tagung 2010

V-Programm 2010 S.232

PROpers – das ist auch in diesem Jahr wieder **Ihr Forum** zum Austausch in zentralen Personalfragen.

Focus MaRisk - Ansprüche an die Personalarbeit

Für viele Banken ist es nach wie vor eine Herausforderung, die hohen Risiken im Personalbereich systematisch und professionell zu steuern. Zwar stellen die MaRisk klare Anforderungen

- Anspruch und Wirklichkeit klaffen mit Blick auf die konkreten Handlungsschritte eines systematischen Personalrisikomanagementsystems allerdings oft noch weit auseinander.

Der Tagungsvormittag steht daher ganz im Zeichen der aktuellen MaRisk Anforderungen und den damit verbundenen Konsequenzen für das Personalmanagement. Von unseren Experten erhalten Sie praxistaugliche Hinweise, was von Ihnen als Personaler gefordert wird, und wie Sie den Dokumentationsanforderungen der MaRisk nachkommen.

- > **Handlungszwänge aus den Änderungen der MaRisk für die Personalarbeit** Marcus Michel
- > **Alles geregelt - Personalarbeit unter den Anforderungen der MaRisk** Gabriele Herdin

Burnout, Stress und Motivationsverlust - Trophäen für den modernen Helden der Arbeit?

Immer mehr leisten, immer rascher Ergebnisse vorlegen. Für viele Menschen ist dies täglich erlebter Alltag. Die Anforderungen in Berufs- und Privatleben steigen. Sehr rasch sind Mitarbeiter und Führungskräfte weit davon entfernt, ein ausgewogenes Leben führen zu können. Stress und Burnout sind die modernen Worte für Überforderung, die daraus resultierenden Krankheiten und Fehlzeiten am Arbeitsplatz.

Im Mittelpunkt des Tagungsnachmittages steht daher der Blick auf die Ursachen von Burnout, Stress & Co., auf das komplexe Beschwerdebild und die Handlungsmöglichkeiten, die Sie als Personalverantwortliche haben, wirksam gegenzusteuern und MitarbeiterInnen zu begleiten.

- > **Auf dem Vormarsch: Depression, Burnout & Co.: Was tun gegen psychische Probleme am Arbeitsplatz?** Winfried Kühle
- > **Stress-Stop: Sofort stressfrei mit der Intelligenz des Herzens** Klaus Kampmann
- > **Die 16 Lebensmotive - mit dem Reiss Profile® der „wahren“ Zufriedenheit auf der Spur** Steffen Powoden

Zielgruppe LeiterInnen Personal; MitarbeiterInnen Personalmanagement

Termin 19.11.2010

PROpers - Tagung

19.11.2010

Produktmanagement: Floriane Kappler, Fon 0711 45 81-32 21 Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim

Veranstaltungsorganisation: Brigitte Vulinovic, Fon 0711 45 81-32 05

Datum	Uhrzeit	Thema	ReferentIn
19.11.2010	09:15	Eröffnung	Floriane Kappler Baden-Württembergischer Genossenschaftsverband
19.11.2010	09:25 - 10:30	Handlungszwänge aus den Änderungen der MaRisk für die Personalarbeit <ul style="list-style-type: none">• Anforderungen der NEUEN MaRisk (AT 7.1) und des NEUEN Vergütungsgesetzes an die Personalarbeit/-abteilung• Steuerung des OpRisk in der Ressource Personal: Personalausstattung, Qualifikation, Stellvertreter- und Nachfolgeplanung, Vergütungs-/Anreizsysteme für alle• NEUE Herausforderung: Strategieentwicklung und Dokumentation (AT 4.2)• Dokumentationserfordernisse insbes. für Prüfungen durch Abschlussprüfer/Bankenaufsicht• Mitbestimmungsrechte von Betriebs-/Personalrat bei Umsetzung der neuen MaRisk - Vorgaben	Marcus Michel Finanz Colloquium Heidelberg GmbH
19.11.2010	10:30 – 11:00	Kaffeepause	

Datum	Uhrzeit	Thema	ReferentIn
19.11.2010	11:00 - 12:00	<p>Alles geregelt - Personalarbeit unter den Anforderungen der MaRisk</p> <p>Wie gestaltet die Bank Personalinstrumente mit MaRisk-Ausrichtung?</p> <p>Anforderungsprofile, Beurteilungen und Ableitung der Risiken – Wie geht dies Hand in Hand?</p> <p>Gibt es einen Profit für die Bank, die Mitarbeiter und die Personalabteilung?</p> <p>Blickwinkel und Gewichtungen der Interessengruppen erkennen – Vorstand, Mitarbeiter, Personalabteilung, Prüfer, Betriebsrat</p> <p>Dokumentation: Personalmanagement unter Risikogesichtspunkten – praktische Übersicht</p>	Gabriele Herdin Management Training
19.11.2010	12:00 – 13:00	Mittagessen	
19.11.2010	13:00 - 14:30	<p>Auf dem Vormarsch: Depressionen, Burnout & Co:</p> <p>Was tun gegen psychische Probleme am Arbeitsplatz?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mode oder Problematik: Was steckt hinter der Zunahme der „Psycho-Diagnosen“? • Was macht (nicht nur am Arbeitsplatz) krank, was tut gut? • Vorbeugen oder das Nachsehen haben: Was kann präventiv von Arbeitgebern und Mitarbeitern selbst getan werden? • Was tun im Akutfall: Wie kann sinnvoll und hilfreich reagiert werden? 	Winfried Kühle HRS - Human Resources Support Rolf Engler & Winfried Kühle
19.11.2010	14:30 - 15:30	<p>Stress-Stopp: Sofort stressfrei mit der Intelligenz des Herzens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stress sofort stoppen ist das möglich? • Über welche Art von Intelligenz verfügt das Herz? • Wie können wir uns mit Hilfe des Herzens beruhigen? 	Klaus Kampmann Kampmann Coaching

Datum	Uhrzeit	Thema	ReferentIn
19.11.2010	15:30 – 15:50	Nachmittagskaffee	
19.11.2010	15:50 - 17:10	<p>Die 16 Lebensmotive - mit dem Reiss Profile® der "wahren" Zufriedenheit auf der Spur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motivation: Im Spannungsfeld zwischen unseren Ziele und den eigenen Motiven • Das Reiss Profile® und die 16 Lebensmotive im Überblick • „Wahre Zufriedenheit“: Wie es uns gelingen kann, die eigenen Motive umfassend zu bedienen • Motivstrukturen im Unternehmen nutzen: Ansätze für Coaching, Personalentwicklung, Führung, Anreizsysteme... 	Steffen Powoden SP Business Coach
19.11.2010	17:10	Schlussakkord	Floriane Kappler Baden-Württembergischer Genossenschaftsverband

Referent/Referentin



Gabriele Herdin,
Management Training

Gabriele Herdin ist Bankfachwirtin und seit über 20 Jahren Trainerin und Beraterin. Sie begleitet Banken in allen wesentlichen Fragen der strategischen und operativen Personalentwicklung. 2008 wurde Sie auf der CEBIT mit dem „Innovationspreis Banken“ für ein erfolgreiches Talentmanagement Programm ausgezeichnet.



Klaus Kampmann,
Kampmann Coaching

Klaus Kampmann ist Anti-Stress-Trainer. In seinen Seminaren und Personal Coachings konzentriert er sich auf die Vermittlung effektiver Methoden zur Reduzierung von Stress und Anspannung in Beruf und Alltag. Was Stress bedeutet und welche Auswirkungen er auf Körper und Seele haben kann, hat er in mehr als 20 Jahren Tätigkeit im internationalen Marketing und Produkttraining bei renommierten Industrieunternehmen erfahren.



Urs Winfried Kühle,
Human Resources
Support

Urs Winfried Kühle ist Diplom - Psychologe. Er schult und berät Führungskräfte. Im Rahmen seiner Seminare schafft er Sensibilität für die Vorboten und Anzeichen psychischer Erkrankungen, vermittelt Hintergrundwissen zu deren Entstehung und Prävention sowie Möglichkeiten eines vorbeugenden Führungsverhaltens als Schutzfaktor gegen psychisch schädliche Situationen am Arbeitsplatz. Zudem geht es in seinen Seminaren darum, Handlungssicherheit im Umgang mit psychisch belasteten oder kranken Mitarbeitern zu erreichen.



Marcus Michel,
Finanz Colloquium
Heidelberg GmbH

Marcus Michel leitet den Bereich Personal und Consulting der Finanz Colloquium Heidelberg GmbH. Zuvor war er fast 10 Jahre Bereichsdirektor Personal, Recht, Öffentlichkeitsarbeit der Volksbank Baden-Baden Rastatt eG. Er ist erfahrener Bankpraktiker und Experte für die Umsetzung aufsichtsrechtlicher Vorgaben insbesondere an die Personalarbeit.



Steffen Powoden,
SP BusinessCoach

Steffen Powoden verfügt über langjährige Trainings- erfahrung im genossenschaftlichen Umfeld. Als selbstständiger SP Business Coach arbeitet er seit 2 Jahren sehr erfolgreich mit dem ReissProfile, das über die Erstellung eines Persönlichkeitsprofils geeignet ist, die persönlichen Parameter für Motivation zu erkennen und entsprechend zu bedienen.

ReferentIn

Gabriele Herdin, Management Training
 Klaus Kampmann, Kampmann Coaching
 Urs Winfried Kühle, Human Resources Support
 Marcus Michel, Finanz Colloquium Heidelberg GmbH
 Steffen Powoden, SP BusinessCoach

Kontakt für Fragen zu Veranstaltungsinhalten, individueller Qualifizierung (IQ) ...

Floriane Kappler, Fon 0711 45 81-32 21
 mailto: floriane.kappler@bwgv-akademie.de

Buchungen, Änderungen, Terminen, freien Plätzen, Abrechnungen ...

KundenServiceCenter, Fon: 0721 98 98-1 00

Infos und Anmeldung Internet

www.bwgv-akademie.de

Anmeldung Fax/Fon

0721 98 98-4 10/1 00

Anmeldung E-Mail

kundenservicecenter@bwgv-akademie.de

ANMELDUNGEN 2010

Datum, Uhrzeit, Veranstaltungsort, Preis	Kürzel	Name, Vorname, Geburtstag, mailto, GENO-User-ID	x=ohne Übernachtung
19.11.2010 Akademiestandort Stuttgart-Hohenheim Preis Mitglieder : 245,00 EUR Preis Nichtmitglieder : 269,50 EUR Zzgl. Kosten für Verpflegung und ggf. Übernachtung	PS801.10.1		

Anmeldung Unternehmen

Firma des veranlassenden Unternehmens

Ansprechpartner/in

Fon Fax

E-Mail-Adresse

Datum, Unterschrift

Anmeldung privat

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Fon Fax

Bankleitzahl, Kontonummer

Datum, Unterschrift

Für die Anmeldung gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der bwgv-Akademie - www.bwgv-akademie.de