

## Checklist MaRisk Personal

	Zu überprüfen	erledigt
1	Sind die Anforderungsprofile auf dem aktuellen Stand?	
2	Hat das Beurteilungssystem einen direkten Bezug zur Strategie und damit zu den Anforderungsprofilen der Stellen?	
3	Berücksichtigt das Beurteilungssystem die Erfahrung des Mitarbeiters?	
4	Kann man aus dem Beurteilungssystem errechnen, wie groß die qualitative „Lücke“ im Hause ist?	
5	Haben Sie einen Bericht zum Personalrisikomanagement erstellt?	

Brauchen Sie zügige Zuarbeit oder weitergehende Informationen? Einfach mailen – ich rufe Sie an!

Viel Erfolg bei der Umsetzung!



*Gabriele Herdin*